

# L'humain au centre du projet

>> La quatorzième édition du Congrès Romand du Management de Projet se déroulera les 26 et 27 mars 2008, à l'Université de Lausanne. Durant ces deux jours, une large place sera consacrée aux compétences relationnelles.

*jrg.* Deux conférences plénières ont lieu chaque jour, pour entamer et clore la journée. Une trentaine de formations est proposée pendant les deux jours, ainsi que 14 ateliers de prestataires et une quinzaine d'exposants. Ces formations exigeantes représentent une forte valeur ajoutée et s'appliquent pour la plupart au domaine informatique.

Les cadres d'aujourd'hui, ou ceux qui aspirent à l'être, sont conscients que le management de projet sur le lieu de travail fait de plus en plus partie intégrante des tâches confiées par la direction et devient un standard. La « culture projet » est en marche et connaît un large plébiscite. En plus d'être fédérateur, ce modèle d'organisation est évidemment profitable aux entreprises en termes d'économies de coûts et d'image de marque.

Conséquence de cet engouement, la demande pour les certifications IPMA et PMI ne cesse de croître, année après année. En 2000, seule une cinquantaine de chefs de projet étaient certifiées en Suisse. Fin 2006, leur nombre atteint près de 2'300 (total cumulé). La croissance se poursuit également sur un plan

international avec, à fin 2006, quelque 270'000 personnes certifiées dans le monde (total cumulé). A ces chiffres relatifs s'ajoute encore un large tiers qui échappe au contrôle des organes de certifications et imputable à la tendance des entreprises à assurer leurs propres formations.

Dès lors, un congrès romand du management de projet, le seul à dispenser aux chefs de projet de tous niveaux une matière aussi pointue, devient un événement incontournable. Ce dernier permet aux participants de confronter leurs connaissances et d'améliorer leur expertise dans la gestion d'équipe. Pour l'édition de 2008, en plus de renforcer son caractère supra régional, ses organisateurs ont décidé de donner un large accent aux compétences relationnelles ou « soft skills », de plus en plus sollicitées dans le projet.

## Conventionnelle et adaptée au fil du temps

Outre ses classiques actualisés, la manifestation s'étoffe de deux domaines de formation inédits: la valorisation de l'expérience et le partage de l'information. Ce sont donc en tout huit domaines de formation qui se combinent pour porter à une trentaine le nombre de sémi-

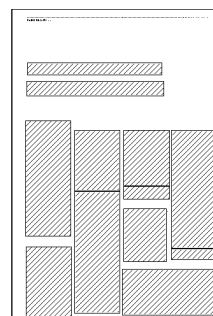
naires proposés.

Réévaluée annuellement par ses nombreux participants et formateurs, la manifestation reste centrée sur les besoins et interrogations des mandants, des membres des équipes et chefs de projet. Son interactivité favorise les échanges constants avec des praticiens de haut rang par des témoignages et des enseignements insolites. <<

### Coordonnées

Catherine Sprungli Hussy  
 et Fabienne Waldburger  
 congres@project-management.ch  
 Tél. 022 860 07 23  
 Organisation  
 SMP Société suisse  
 de Management de Projet  
 www.project-management.ch

PMI Switzerland Chapter  
 Project Management Institute  
 www.pmi-switzerland.ch  
 Détails et inscription:  
 Economisez 100.- en vous



inscrivant avant le 7 mars 2008  
[www.congres-pm.ch](http://www.congres-pm.ch)



*La gestion de projet via le  
e-learning selon STS.*



*Un séminaire haut de gamme.*

**PLUS D'INFORMATIONS** ?

**Entraînement comportemental**

VideoTrain est un didacticiel qui permet d'apprendre à mieux gérer les situations conflictuelles que l'on rencontre au cours d'un projet.

Roland Sauter de la société STS, présente un didacticiel novateur dans ce domaine.

[www.sts.ch/f/videtrain\\_f.htm](http://www.sts.ch/f/videtrain_f.htm)

[www.sts.ch/f/doc\\_f788\\_videtrain\\_f.pdf](http://www.sts.ch/f/doc_f788_videtrain_f.pdf)